

## **Pr. Jean-Michel PLANE**

Né le 07/11/1966 à Montpellier (France), 52 ans, vie maritale, un enfant

**Professeur titulaire des universités (classe exceptionnelle)**, lauréat du Concours d'Agrégation de l'Enseignement Supérieur en Sciences de Gestion (concours externe 2001)

**Directeur de CORHIS** (Unité de recherche - Equipe d'Accueil n° 7400), 69 chercheurs.

Université Paul-Valéry Montpellier 3, Site de Saint-Charles, département recherche

Membre nommé par Décret au collège du Haut Conseil de l'Evaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur (**HCERES - Paris**), membre du CNU – 6<sup>ème</sup> section (SG).

Président d'honneur de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (**AGRH**)

Membre du jury du concours de l'Agrégation de l'enseignement supérieur en Afrique (CAMES, 2007, 2009).

**Lauréat du 1<sup>er</sup> concours d'Agrégation en Sciences de Gestion (agrégé à Paris, 2001, concours externe, président M. Saias)**

**Diplôme d'Habilitation à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion** (Montpellier, juin 1999) dirigé par le Pr. R. Pérez

**Doctorat de Sciences de Gestion mention très honorable avec les félicitations du jury à l'unanimité** (Université Lumière Lyon 2, décembre 1994) sous la direction du Pr. H. Savall.

DEA de Gestion socio-économique des organisations (Lyon, 1991, Major, mention B).

DESS de Gestion stratégique des Ressources Humaines (GSRH, Major, mention TB)

## **Activités exercées entre 2010 et 2019**

### **Liste classée des publications (MAJ 01/02/2019)**

#### ***Ouvrages individuels :***

PLANE J.M (2019), *Management des organisations*, 5<sup>ème</sup> édition, Paris, Dunod, Management Sup augmentée, 320 pages, (Ouvrage labellisé par le collège scientifique de la FNEGE en 2017).

PLANE J.M (2017), *Théorie des Organisations*, Paris, Dunod, Les Topos, 5<sup>ème</sup> édition, 128 pages.

PLANE J.M (2015), *Théories du leadership. Modèles classiques et contemporains*, Paris, Dunod, Man Sup, 168 pages (Ouvrage labellisé par le collège scientifique de la FNEGE en 2016).

PLANE J.M (2012), *Théorie et Management des Organisations*, Paris, Dunod, Gestion Sup., 3<sup>ème</sup> édition au

320 pages

PLANE J.M (2006), *Gestion des ressources humaines*, Paris, Economica, 1<sup>ère</sup> éd. 2003, 156 pages.

PLANE J.M (2003), *Management des organisations. Concepts et cas*, Paris, Dunod, Gestion Sup., 256 pages

PLANE J.M (2000), *Méthodes de recherche-intervention en management*, Paris, L'Harmattan, c Economiques dirigée par P-J Benghozi, préface de R. Pérez, 256 pages.

PLANE J.M (2000), *La gestion des ressources humaines. Un exposé pour comprendre, un essai pour Flammarion*, collection Dominos dirigée par M. Serres, 128 pages.

### **Ouvrage de recherche collectif**

PLANE J.M (2018) (éd. avec J.M Peretti, A. Scouarnec et M. Thévenet), ***Une vision des Ressources Humaines sans frontières. Mélanges en l'honneur du Pr. J. Igalens***, Paris, EMS, 370 pages.

PLANE J.M (2016) (sous la coordination de), ***Le Leadership. Recherches et pratiques***, Paris, Vuibert, collection recherche AGRH, 256 pages (Ouvrage labellisé par le collège scientifique de la FNEGE).

### ***Ouvrage publié à l'étranger :***

PLANE J.M (1999), ***La Gestion des Ressources Humaines. Fondements et pratiques***, ouvrage édité et traduit en Russe - Programme Européen TEMPUS – Université d'Etat de Sciences Economiques de Minsk/Université Polytechnique de Catalogne/Université de Montpellier, 101 pages.

### ***Articles publiés dans des revues internationales ou nationales à comité de lecture***

#### **Articles publiés (30)**

PLANE J.M. (2017)., « On Sociology and Business Ethics », *Journal of Business Ethics*, august, virtual special issue on « The Ethnomethodological Approach to Management », volume 144, Issue 1, p.233-243 (rang 2, FNEGE).

PLANE J.M (avec Noguera F.) (2015), « Questionner les modèles de GRH : vers un renouveau des

PLANE J.M (avec NOGUERA F.) (2015), « Questionner les modèles de GRH : vers un renouveau des recherches et des pratiques ? », **revue @GRH**, Bruxelles, De Boeck, 2015/15, p. 9-13 (rang 3 FNEGE).

PLANE J.M (avec NYOBE S.) (2015), « Quelle GRH pour des salariés en situation de domination culturelle ? », **Revue Management et Avenir**, n° 78, juin, p. 99-117 (revue rang 3 CNRS/FNEGE).

PLANE J.M. (2015), « Les théories du leadership », **Revue Economie et Management**, Paris, CNDP, avril, n° 155, p. 10-17 (revue non classée).

PLANE J.M (2014), « Regard croisé sur la confiance. La confiance peut-elle être source d'engagement organisationnel ? », **Question(s) de Management**, numéro 8, décembre, p. 142-149 (rang 4 FNEGE).

PLANE J.M (avec STOKE P., BROWN T.) (2014), « L'avenir du management et l'interculturalité : vers un renouveau des recherches et des productions en GRH », Revue **@GRH**, Bruxelles, De Boeck, 2014/2, p. 3-6 (rang 3 FNEGE).

PLANE J.M (avec DUMAZERT J.P) (2013), « Negative Deviant Behaviors in the Workplace : Causes and Impacts to Co-Workers and Human Relations », **Revue de Gestion des Ressources Humaines**, n° 86, p. 52-63 (rang 2 CNRS/FNEGE).

PLANE J.M. (AVEC BOURION C., BOURNOIS F., LAROCHE P.) (2012), « La place du comportement organisationnel dans la gestion des ressources humaines », **Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels**, n° 46, Vol. XVIII, p. 21-44 (rang 4 FNEGE).

PLANE J.M (avec CAPPELLETTI L., NOGUERA F.) (2012) « La normalisation du management des ressources humaines : Le cas des professions libérales réglementées » **Revue de Gestion de Ressources Humaines**, juillet-août-septembre, n° 85, Paris, ESKA, p. 36-52 (rang 2 CNRS/FNEGE).

PLANE J.M (avec F. BOURNOIS et D. CHRISTOL) (2012), « L'expérience du réel et le comportement organisationnel », **Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels**, vol. XVIII, n° 45, été, p. 33-54 (rang 4 FNEGE).

PLANE J.M (2011), « Les enjeux de recherche de l'AGRH », in Revue **@GRH**, numéro 1, octobre, Bruxelles, De Boeck, p. 3-7 (Rang 4 FNEGE).

PLANE J.M (2010), « De la compétition exacerbée au néomanagement », in **Revue Economie et Management**, Paris, CNDP, avril, n° 135, pp. 25-29.

PLANE J.M (2010), « Hypermodernité et développement des ressources humaines : enseignements pour l'entreprise africaine », **Revue Camerounaise de Management (Cameroun Management Review)**, n°18, juillet-décembre, p. 5-21 (revue classée émergente FNEGE).

PLANE J.M (2008), « Hypermodernité et développement des ressources humaines. Vers de nouvelles aspirations individuelles ? », **Revue Sciences de Gestion**, Printemps, n° 64, p. 291-303 (rang 3 FNEGE/CNRS).

PLANE J.M (2008) « Séduction et management des hommes dans le contexte de l'hypermodernisme », **Le journal des psychologues**, juillet-août, n°259, p. 49-55.

PLANE J.M (2008), « L'implication organisationnelle et la stratégie d'engagement. Deux dimensions clés du management des équipes et des personnes au travail », **Les Cahiers de l'Actif**, mars-juin, n° 382-385, p. 9-20.

PLANE J.M (2007), « Le marché du travail aujourd'hui : l'hypermodernité », Conférence citée des entrepreneurs, CCI Montpellier, publiée in *Les cahiers de la cité : « Emploi et fluctuation de l'activité économique : comment trouver l'équilibre ? »*, mars, p.5-11.

PLANE J.M (2006), « 50 ans de Management : de la contingence à l'hypermodernité », *Revue Economie et Management*, CNDP, octobre, n° 121, p. 24-31.

PLANE J.M (2005), « D'une gestion des ressources humaines instrumentale à l'implication des hommes », *Revue Economie et Management*, Paris, CNDP, avril, n° 115, p. 4-16.

PLANE J.M (2004), « Confiance et Management », *Revue Observer pour Agir*, Paris, n°3, mai, p. 9-21.

PLANE J.M (2004) (avec la participation de C. TAPIA), « Contribution de la psychosociologie à l'évolution de l'organisation du travail », *Revue Le journal des Psychologues*, Paris, juin, n° 218, p. 63-68.

PLANE J.M (2003) (avec O. TORRES), « Le recours au conseil en management est-il un processus dénaturant pour la PME ? », *Revue du Financier*, avril, n° 140, p. 38-46. (Rang 4 FNEGE)

PLANE J.M (2002), «Le management des équipes. Lectures et relectures à partir de la théorie des organisations», *Revue de l'ACTIF*, juillet/août, n° 314/315, 14 pages.

PLANE J.M (2000), « The Ethnomethodological Approach of Management : A New Perspective on Constructivist Research », *Journal of Business Ethics*, volume 26, n°3, august, p. 233-244 (Rang 2 CNRS/FNEGE).

PLANE J.M (1999), « Considérations sur l'approche ethnométhodologique des organisations », *Revue Française de Gestion*, mars-avril-mai, n° 123, p. 44-53 (rang 3 FNEGE/CNRS).

PLANE J.M (1998), « Pour une approche ethnométhodologique de la PME », *Revue Internationale PME (RIPME)*, volume 11, n° 1, octobre-novembre, p. 123-140 (rang 3 CNRS/FNEGE).

PLANE J.M (1998), « Recherche-intervention en management et développement de l'entreprise », *Revue Gestion 2000*, Novembre-Décembre, N° 6, p. 119-131 (rang 4 CNRS/FNEGE).

PLANE J.M (1997), « Stratégies de repositionnement des organismes de formation » (avec D. Taverne), *Revue Interface en Languedoc-Roussillon*, Ministère du travail et des affaires sociales, mars, n° 6, p. 43-46.

PLANE J.M (1996), « Pouvoir interactif des intervenants en management stratégique », *Revue Sciences de la Société*, n° 36, mai, p. 111-127 (rang B AERS/3 CNRS).

### Chapitres d'ouvrage (33)

PLANE J.M (2018), « From intervention-research to the production of knowledge. A summary of experimentation », in **Intervention Research : From Conceptualization to Publications**, Charlotte, North Carolina, Information Age Publishing, Research in Management Consulting, 18 pages.

PLANE J.M (2018), « RSE et Gestion des Ressources Humaines : l'apport de Jacques Igalens », Postface in **Une vision des Ressources Humaines sans frontières. Mélanges en l'honneur du professeur Jacques Igalens : « Ressources humaines sans frontière »**, coordonné par JM Peretti/JM Plane/A. Scouarnec/M Thévenet, Paris, EMS, 370 pages.

- PLANE J.M (2018), « Publishing an epistemological reflection on ethnomethodology », in **Intervention Research : From Conceptualization to Publications**, Charlotte, North Carolina, Information Age Publishing, Research in Management Consulting, 11 pages.
- PLANE J.M (2017), « Publier une réflexion épistémologique de l'ethnométhodologie », in **La recherche intervention dans les entreprises et les organisations**, Charlotte, North Carolina, Information Age Publishing., collection Research in MC, 11 pages.
- PLANE J.M (2017), « De la recherche-intervention à la production de connaissances. Bilan d'expérimentations », in **La recherche-intervention dans les entreprises et les organisations**, Charlotte, North Carolina, Information Age Publishing., collection Research in MC, 18 pages.
- PLANE J.M. (avec R. Nkakleu, J.P. Tchankam) (2017), « Leadership spirituel et renouveau du management in **Réinventer le leadership**, Paris, EMS, 16 pages.
- PLANE J.M. (2016), « Contribution à l'analyse du développement du leadership dans les organisations. Etat de l'art et expérimentations », in **Entreprises, Valeur(s) et Prospérité. Le capitalisme socialement responsable**, sous la direction de Henri Savall, Paris, Economica, pp. 75-78.
- PLANE J.M. (2015) (avec B. Tronc), « Représentation managériale et création locale de normes comptables identitaires », in **Dynamique normative. Arbitrer et négocier la place de la norme dans l'organisation**, coordonné par L. Cappelletti, B. Pigé, V. Zardet, Paris, EMS, p. 153-162.
- PLANE J.M. (2015) (avec B. Tronc), « How Does the Creation of Local Accounting Standards Reflect the Identity of an Organization ? », in **Change Solutions to the Chaos of Standards and Norms Overwhelming Organizations. Four Wings of Tetranormalizing**, Edited by David M. BOJE, L: New York : Routledge, p. 65-76.
- PLANE J.M (2014), « La conduite du changement dans les organisations et les théories du leadership », in **La conduite du changement dans les entreprises et les organisations**, sous la direction de H. Savall et V. Zardet, Paris, Economica, p. 112-117.
- PLANE J.M (2014), « Confiance en management ou management de la confiance ? Une contribution au développement des organisations », in **Ressources Humaines et responsabilités sociétales. Hommage en l'honneur du Professeur Jean-Marie Peretti**, Paris, EMS, p.138-150.
- PLANE J.M (2013), « Développement des ressources humaines et implication organisationnelle : jusqu'où est-ce compatible ? », in **Management du capital immatériel**, coordonné par Paul-Valentin Ngobo, Paris, Economica, collection recherche, p. 7-32.
- PLANE J.M (2013), « Le DRH : Agent de changement. L'apport de D. Ulrich », in **Master Ressources Humaines**, coordonné par J. Igalens/A. Roger, Paris, Eska, seconde ed p. 73-84.

PLANE JM (2012), « Harold Garfinkel : l'analyse ethnométhodologique », in **Encyclopédie des Ressources Humaines**, coordonnée par J. Allouche, Paris, troisième édition Vuibert, p. 1839-1845.

PLANE JM. (avec Akanni A.) (2012), « Audit de l'implication organisationnelle et de la RSE », in **Encyclopédie de l'Audit Social**, Paris, EMS, p.251-258.

PLANE J.M (2011), « Confiance et *Organization Development* (OD) : une stratégie rationnelle », in **La rationalité managériale en recherches. Mélanges en l'honneur de J. Rojot**, coordonnée par F. Bournois/V. Chanut, Paris, ESKA, p. 365-376.

PLANE J-M (2011) « L'intervention-conseil en GRH dans les PME », in **La GRH dans les PME**, coordonné par P. Louart/M-A Vilette, Paris, Vuibert, collection recherche AGRH, p. 75-88.

PLANE J.M (2010), « Solution informatique. A la recherche de l'excellence managériale », in **Pratiques de GRH : 48 études de cas francophone**, sous la direction de F. Chevalier, Paris, Vuibert, p. 400-410.

PLANE J.M (2010), « Le salarié hypermoderne : vers un nouveau management ? », in **Management : enjeux de demain**, Paris, FNEGE, Vuibert, p. 309-323.

PLANE J.M (avec Le Flanchec A.) (2010), « Le pouvoir dans les organisations » in **Comportement organisationnel**, Volume 3, De Boeck, p. 103-161.

PLANE J-M (2009), « Développement des ressources humaines et hypermodernisme : la question du dépassement de soi à l'épreuve des mutations organisationnelles », in **GRH, PME, Transmission : de nouvelles perspectives**, Paris, EMS, Management et Société, p. 85-93.

PLANE J-M (2009), « Recherche en management et développement de soi. Un parcours de recherche » in **Management socio-économique. Une approche innovante**, Paris, Economica, p. 393-402.

PLANE J.M (2007), « Du savoir tacite à l'hypermodernité du management », in **Connaissance et Management**, Mélanges en hommage au Pr. R. Reix (coordonné par PL Dubois et Y. Dupuy), Paris, Economica, coll. Recherche, p. 153-161.

PLANE J.M (2007), « Les théories de la motivation à l'usage des dirigeants », in **Comités Executifs : voyage au cœur de la dirigeance**, F. Bournois, J.Duval-Hamel, J.L. Scaringella ed, Paris, Eyrolles, p. 425-432.

PLANE J.M (2006) « H. Garfinkel : l'analyse ethnométhodologique », in **Encyclopédie des Ressources Humaines**, coordonnée par J. Alouche, Paris, Vuibert, seconde édition, p. 1493-1510.

PLANE J.M (2006), « Recherche-intervention et innovations managériales », in **Management des Ressources Humaines. Méthodes de recherche en sciences humaines et sociales**, coordonné par P. Roussel/F. Wacheux, Paris, De Boeck recherche, p.139-157.

PLANE J.-M. (2005), « RSE : l'apport de la gestion des ressources humaines », in **La responsabilité sociale de l'entreprise. Mélanges en l'honneur du Pr. R. Pérez**, coordonné par F. Leroy et M. Marschesnay, Paris, EMS, 12 pages.

PLANE J.M (2004), « De la logique compétence à la compétitivité de l'entreprise. Le cas d'une entreprise de production de cartes électronique », in **Management de la compétitivité et emploi**,

coordonné par R. Pérez et J. Brabet, Paris, L'Harmattan, collection Economiques, p. 183-200.

PLANE J.M (2001), « *Le conseil en gestion de PME* », in **Cas de stratégie de PME**, coordonné par M. Marchesnay/K. Messeghem, Paris, EMS, p. 83-99.

PLANE J.M (1998), « Pour une approche ethnométhodologique de la PME. L'intervention comme instrument de dénaturation », in **PME : De nouvelles approches**, coordonné par O. Torrès, Paris, Economica, collection Recherche en Gestion, p. 69-79.

PLANE J.M (1998), « *L'entreprise SELTON* », in **Entrepreneuriat et stratégies des PME. Recueil de cas**, coordonné par C. Fourcade/C. Carrier, Presse Universitaire du Québec, Montréal, p. 221-229.

PLANE J.M (1997), « Le conseil en management à la PME », in **Gestion de la PME/PMI**, sous la direction du Pr. M. Marchesnay, Paris, Nathan, p. 125-133.

PLANE J.M (1997), « Conception de l'organisation de l'entreprise et pratiques de gestion des ressources humaines », in **Ouvrage collectif du Programme Européen TEMPUS (traduit en russe)**, Université d'Etat de Sciences Economiques de Minsk/Université Polytechnique de Catalogne/Université de Montpellier I, avril, p. 161-174.

### ***Conférences, congrès et colloques à communication (Conférences internationales à Comités de lecture et actes publiés) : (68)***

PLANE J.M (2019), « La recherche-intervention en question et en action », **Colloque CNAM/FNEGE** à partir du séminaire national FNEGE : « La recherche-intervention : de la conception à la publication » coordonné par T. Bueno./L. Cappelletti/H. Savall, 12 pages, 22 janvier.

PLANE J.M (2018) (avec S. Frimousse), « Réinventer le leadership : vers de nouveaux modes de gestion alternatifs ? », **Congrès AGRH**, symposium « Spiritualité et Management », université Lyon 3, IAE, octobre.

PLANE J.M (2018) (avec Nkakleu R. et Talat P.), « La socialisation des nouveaux salariés par leurs relations au travail est-elle toujours une réussite ? Une étude de cas en contexte camerounais », **Congrès AGRH**, université Lyon 3, IAE, octobre.

PLANE J.M (2018) (avec Chader A.) « Vers un leadership émotionnel : le rôle des émotions et des compétences émotionnelles au travail », **Congrès de l'AGRH**, université Lyon 3, IAE, octobre.

PLANE J.M (2018) « Issues regarding objectivity and neutrality in an intervention-research process », PDW Workshop, **Academy Of Management**, Management Consulting Division, Chicago, Août 2018.

PLANE J.M (2018) « Professional doctorates : a relevant contribution for improving lives », PDW Workshop, **Academy Of Management : Organization Development and Change**, Chicago, Août 2018.

PLANE J.M (2018) « Les épistémologies constructivistes et la recherche-intervention en question et en intervention », **Journée de recherche CORHIS**, université de Perpignan, juin, 18 pages.

PLANE J.M (2018), « Vers un leadership spirituel et un renouveau du management ? », **3<sup>ème</sup> colloque international de l'université Aube Nouvelle**, « Les formes de gouvernance des organisations », les 22, 23 et 24 février, Ouagadougou, Burkina Faso, conférence plénière, 12 pages.

PLANE J.M. (2017), « Leadership spirituel et renouveau du management ? », **Congrès de l'Académie de l'Entrepreneuriat et de l'Innovation (AEI)**, Dakar, décembre, 12 pages.

PLANE J.M (2017), « Leadership dans les organisations alternatives : quel modèle théorique ? », **Congrès de l'AGRH**, Aix-en-Provence, 11, 12 et 13 octobre, 12 pages.

PLANE J.M (2017), « Action Science, Intervention on Company Management and Development », **Global Management Conference (GMC)**, IAE Lille, June 06-09, 16 pages.

PLANE J.M. (2017), « Leadership spirituel et renouveau du management ? », **4<sup>ème</sup> colloque international de Libreville (CIL)**, Regards croisés sur le développement en Afrique, 23-25 mars, IST Libreville Gabon, 16 pages.

PLANE J.M. (2016), « Faut-il repenser le leadership ? Réflexion à partir de modèles contemporains », **Congrès de l'AGRH**, EM Strasbourg, 19, 20, 21 octobre, 15 pages.

PLANE J.M. (2016), « Spiritualité et leadership. Quels apports au management ? », **3<sup>ème</sup> colloque international COMSYMBOL**, Agence Universitaire de la Francophonie (AUF), Montpellier, 9-10 novembre, 8 pages.

PLANE J.M (2016) (avec F. Noguera), « Recherche-action et production de connaissances : jusqu'où est-ce compatible ? », **Journée de recherche CORHIS**, université Paul-Valéry Montpellier 3, 25 octobre, 15 pages.

PLANE J.M (2016), « Leadership et diversité des modèles », **12<sup>ème</sup> Rencontres Internationales de la Diversité (RID)**, Conférence plénière, AFMD, ESC La Rochelle, 29 & 30 septembre, 15 pages.

PLANE J.M (2016), « Les approches contemporaines du leadership à l'heure de la transformation digitale des entreprises », **Colloque de l'IAS**, ESSEC, Paris La Défense, 1er & 2 septembre, actes du colloque, p 165-182.

PLANE J.M (2016), « Leadership and Co-Production of Knowledge », **Academy of Management (AOM)**, Management Consulting Division, California, Anaheim, August, 12 pages.

PLANE J.M. (2016), « Qualité du leadership et performance des organisations : jusqu'où est-ce compatible ? », **Conférence séance plénière, FISU Forum International University Sport Federation**, Montpellier, July 04-09, 12 pages.



PLANE J.M. (2016), « Discussion autour des modèles contemporains de leadership. Essai de taxonomie », **Colloque international de Libreville (CIL)**, Regards croisés sur le développement en Afrique, mars, IST Libreville Gabon, 12 pages.

PLANE J.M (2016), « Recherche interactive et production de connaissances en gestion. De la place du chercheur-intervenant », **Conférence séminaire FNEGE** : « De la recherche-intervention à la publication », Paris, 27 janvier.

PLANE J.M (2015), « La gestion des personnes dans le contexte de l'hypermodernité : quelles implications pour la recherche ? », **Congrès AGRH**, Montpellier, 4, 5 et 6 novembre, 12 pages.

PLANE J.M (2015), « Contribution à l'analyse du développement du leadership dans les organisations. L'apport des modèles contemporains », **Colloque ISEOR/FNEGE/IAE de Lyon**, 14 et 15 octobre, 15 pages.

PLANE J.M (2014) (avec VERMES C.), « Mécénat d'entreprise en France : émergence d'un nouveau paradigme pour la GRH », **Congrès AGRH**, Angleterre, Chester, 6 et 7 novembre, actes du congrès, 19 pages.

PLANE J.-M. (2013), « Gestion des ressources humaines et savoir actionnable. Jusqu'où peut-on aller ? », **Congrès AGRH**, séance plénière du congrès, 21, 22 novembre, Paris En Sorbonne, Amphithéâtre d'Honneur, 11 pages.

PLANE J.M (2013), « Style de leadership et performance des organisations. Quels défis pour l'entreprise du XXIème siècle ? », **Journée Nationale du Management**, Cameroun, Douala, 18, 19 et 20 septembre, PANESS/ESSEC, 12 pages.

PLANE J.M (2013), « Essai sur l'état de la recherche sur le leadership », **Colloque AGRH : GRT Leadership**, Montpellier, journée nationale de recherche, 02 juillet, 8 pages.

PLANE J.M (2012) (avec Tronc B.), « L'audit de l'implication organisationnelle : une dimension clé du management », **Colloque de l'IAS**, IAE de Dijon, université d'été, août, 16 pages.

PLANE J.M (2012), « Les interfaces de la GRH », **Congrès AGRH**, septembre, Nancy, 6 pages.

PLANE J.M (2012), « GRH et marque employeur : quels nouveaux défis ? », **conférence colloque RH**, SUPTEM, Safi Royaume du Maroc.

PLANE J.-M. (2012), « Les nouveaux défis de la GRH », **colloque Humanisme et Gestion**, Bordeaux, BEM, 12 avril.

PLANE J.M (2012), « Motivation, implication et fidélisation du personnel : stratégies et modèles », **Journées Nationale du Management**, Douala, Cameroun, ESSEC, 27, 28, 29 juin.

PLANE J.M (2012), « Les nouveaux défis de la marque employeur », Paris, **Journées de l'ANVIE**, février mars avril.

PLANE J.M (2010), « L'implication des personnes dans les organisations : une source de performance durable ? », **Colloque scientifique international** sur « Le facteur résiduel en Economie et en gestion »,

organisée par l'Université Paris-Dauphine, le CESAG et l'UCAD, Dakar, juillet, actes coordonnés par JF Casta/P. Ngobo, publiés chez Economica, Paris, 2011, 12 pages.

PLANE J.M (2008), « Développement des ressources humaines et hypermodernisme : la question du dépassement de soi à l'épreuve des mutations organisationnelles », **Conférence à la Faculté d'Administration et de Gestion**, Espace Richter, Université Montpellier I, 4 décembre, 8 pages.

PLANE J.M (2008), « Recherche et intervention en management : bilan d'une expérience », **Colloque international du management socio-économique**, Lyon IAE, 23, 24 et 25 octobre, 10 pages.

PLANE J.M (2008), « L'hypermodernité : une nouvelle mode en matière de management ? », in **Actes des Etats Généraux du Management** : Tensions d'aujourd'hui, enjeux de demain, palais du Luxembourg, Paris, FNEGE, 17 octobre, 16 pages.

PLANE J.-M. (2008), « Réflexion sur les mutations contemporaines du management des ressources humaines », Conférence-débat, séance plénière, **Université d'été Management public territorial**, Association pour la Recherche et l'Expertise en Management Public Territorial, août, 12 pages.

PLANE J.M. (2008), « Hypermodernité et développement des ressources humaines : quels enseignements pour l'entreprise africaine ? », **Congrès de l'AGRH**, Dakar, UCAD/CESAG, novembre, 12 pages.

PLANE J.M. (2008), « Le développement du management dans l'hypermodernisme : questionnement et propositions », **AOM division : Organization Development and Change**, 21 et 22 avril, IAE de Lyon/Academy of Management/ISEOR, 12 pages.

PLANE J.M (2007), « Organization Development and Action Science on Company Management », **International Conference Academy of Management (AOM)**, IAE Lyon-ISEOR, 14 pages.

PLANE J.M (2006), « Une approche du dialogue social par l'audit de l'implication et de l'engagement des ressources humaines », **Colloque international africain des Ressources Humaines/ANDCP**, Dakar, décembre, 16 pages.

PLANE J.M (2006), « Peut-on auditer l'implication organisationnelle et l'engagement des personnes au travail ? », **Conférence Université d'été de l'IAS**, Euromed Marseille Euromed, pp. 246-257.

PLANE J.M (2006), « Marketing RH et management de l'implication », **Conférence-débat ANVIE Sciences de l'homme & Entreprises**, Paris, 29 juin, publiée dans Les cahiers de l'ANVIE, pp. 42-53.

PLANE J.M (2006), « Audit social et gestion des ressources humaines dans les organisations : pour une implication raisonnable des hommes au travail », **Université de Printemps de l'IAS-ESSEC**, Pratique d'Audit Social et responsabilité sociale de l'entreprise, CESAG, Dakar, mai, pp. 315-327.

PLANE J.M (2006), « Le développement des organisations : les apports fondateurs de W. Bennis et R. Beckhard à la théorie des organisations », **AOM colloque international Organisation Development and Change**, Lyon, 24 et 25 avril, 14 pages.

PLANE J.M. (2005), « Logique compétence et insertion des publics fragilisés dans l'entreprise : jusqu'où est-ce compatible ? », **colloque de l'IAS sur la RSE**, coordonnée par J. Igalens, 5, 6 et 7 mai,

Marrakech, Maroc, pp. 555-561.

PLANE J.M. (2004), « Interactive Research and Analysis of Small and Medium Enterprises », **AOM : First International Co-Sponsored Conference Research Methods Division : "Crossing frontiers in quantitative and qualitative research methods"**, march 18-20, volume 1, pp. 729-745.

PLANE J.M. (2003), « La gestion d'une population fragilisée dans l'entreprise. Cas d'une petite entreprise de production audiovisuelle », **Congrès de l'AGRH**, Université de Grenoble (IAE) novembre, 12 pages (Compte rendu publié dans la revue *Personnel* en 2004).

PLANE J.M (2002), «Créativité, Knowledge Management et gestion stratégique des hommes», **Congrès de l'AGRH**, Université de Nantes, novembre, pp. 225-236.

PLANE J.M (2002), « Confiance et Management », **Colloque national sur la confiance** en gestion, octobre, ESC Amien, 16 pages.

PLANE J.M (2002), «*Méthodes de recherche-intervention en management et développement de l'entreprise*», **Congrès des IAE**, IAE de Paris, septembre, 20 pages.

PLANE J.M (2001), « Action Science, Intervention on Company Management and Development », **EGOS**, symposium « Mapping Action Research Practices», Meeting on the theme of the odyssey of organization in the century, Lyon, July, 12 pages.

PLANE J.M (2000), « Vers un management des savoirs : une tendance internationale ? Recherche de convergences et de spécificités entre le cas de la Silicon Valley et les entreprises émergentes du secteur Multimédia », **Congrès de l'AGRH**, Novembre 2000, Paris ESCP, 14 pages.

PLANE J.M (2000), « Knowledge Management et gestion des ressources humaines. Le cas des entreprises de l'industrie multimédia », **Université internationale de printemps de l'IAS**, Marrakech, Maroc, 4, 5 et 6 mai, pp. 291-300.

PLANE J.M (1999), « *Le management des savoirs et la compétitivité de l'entreprise dans le contexte de la mondialisation. Le cas d'une entreprise de production de cartes électronique*», **Colloque de l'IAS**, IAE d'Aix-en-Provence, août, pp.177-189.

PLANE J.M (1998), «Management des hommes et mondialisation de l'entreprise: éléments de réflexion à partir du cas de Hong Kong», **Congrès de l'AGRH**, Université de Versailles Saint Quentin en Yvelines, 18, 19 et 20 novembre, pp. 920-928.

PLANE J.M (1998) (avec O. TORRES), «Le recours au conseil est-il un processus dénaturant pour la PME ?», **Congrès International Francophone de la PME (CIFPME)**, 22, 23 et 24 Octobre, Universités de Nancy et de Metz, 11 pages.

PLANE J.M (1998), «*Gestion des compétences et globalisation de l'entreprise*», **Université d'été de l'Institut international de l'Audit Social**, IAE d'Aix-en-Provence, Août, actes du colloque, pp. 320-328.

PLANE J.M (1998) (avec O. Torrès) «Quelle démarche de marketing management pour les PME dans les pays en transition ?», **Communication à l'Université d'Etat de Sciences Economiques de Minsk**

(Biélorussie), mai, **colloque international, Programme Européen TEMPUS**, actes national publiés en février, 11 pages.

PLANE J.M. (1997), « A propos de l'intervention en management. Essai d'analyse d'un processus cognitif et psychanalytique », **Journées nationales d'études de l'Institut Psychanalyse et Management**, ESC Toulouse, Mai 1997, pp.19-39.

PLANE J.M (1996), « Pour une approche ethnométhodologique de la petite entreprise », **Congrès International Francophone de la PME**, octobre, communication publiée dans les actes (**best paper**), Université du Québec à Trois-Rivières, pp. 1106-1118.

PLANE J.M (1996) « La recherche-intervention : analyse d'un processus complexe et déstabilisant », **Colloque de l'IAS, Actes de la 14<sup>e</sup> Université d'été de l'IAS**, I.A.E d'Aix-en-Provence, 16 pages.

PLANE J.-M. (1996) « Recherche-action, méthodes d'observation et management stratégique », **Congrès de l'AIMS**, mai, 16 pages.

PLANE J.-M. (1996), « La fonction d'introspection des cadres », **Journées nationales de la recherche en Sciences Sociales**, colloque national, Annecy, mars, 25 pages.

PLANE J.M (1995) « Ethnométhodologie et méthodes d'observation des pratiques de GRH », **Congrès de l'AGRH**, Poitiers, novembre, 822 pages, pp. 576-585.

PLANE J.M (1995) « Pouvoir interactif de l'intervenant en management et stratégie de développement humain », **Actes de la 13<sup>e</sup> Université d'été de l'Institut international de l'Audit Social (IAS)**, I.A.E d'Aix-en-Provence, pp. 223-232.

PLANE J.M (1994) « Contribution de l'intervention en management au développement de l'entreprise », **Congrès de l'AGRH**, Montpellier, novembre, pp. 65-75.

### ***Rapports de recherche/Notes de recherche***

#### ***Rapports de recherche :***

PLANE J.-M. (2004), « Se qualifier en Languedoc-Roussillon : Principes et fonctionnement d'un processus en mutation », **Rapport de recherche OREQF** (Observatoire Régional de l'Emploi, des Qualifications et des Formations), Direction régionale du travail et de l'emploi et de la formation professionnelle et Ministère du travail, janvier, n°19, 114 pages.

PLANE J.-M. (2002) « Le rôle des cadres dans une entreprise de réinsertion. Logique de projet et outils de pilotage », (en collaboration avec L. Dreyfuss), **Rapport de recherche ARPES**, Université de Montpellier III, octobre, 56 pages.

PLANE J.-M. (2001), « Le pilotage des activités d'une entreprise de réinsertion. Tableaux de bord et plans d'actions », (en collaboration avec L. Dreyfuss), Recherche-intervention sur le système de pilotage de l'entreprise, **Rapport de recherche ARPES**, Université de Montpellier III, janvier, 95 pages.

PLANE J.-M. (2000), « Gestion et développement des compétences au sein d'une entreprise de réinsertion », (en collaboration avec L. Dreyfuss), **Rapport de recherche ARPES**, Université de Montpellier III, janvier, 76 pages.

PLANE J.-M. (2000), « Les stratégies de repositionnement des organismes de formation en Languedoc-Roussillon » (en collaboration avec D. Taverne), Recherche publiée par l'Observatoire Régional de l'Emploi, des Qualifications et des Formations (OREQF), **Conseil Régional Languedoc Roussillon et Direction régionale du travail et de l'emploi**, juin-juillet, n° 10, 95 pages.

PLANE J.-M. (1997), « La recherche-intervention en management. Problèmes épistémologiques, méthodologiques, pratiques », **Document de recherche ARPES**, Université de Montpellier III, septembre, 294 pages.

PLANE J.-M. (1995), «Gestion des ressources humaines et action sociale au sein d'une DDE» (en collaboration avec P. Nicolas-Le-Strat), Recherche-intervention pour la Direction Départementale de l'Équipement de Vendée, **Rapport de recherche ARPES**, Université de Montpellier III, décembre, 21 pages.

PLANE J.-M. (1993), « Diagnostic et projet socio-économique mis en œuvre au sein d'une organisation de service public » (en collaboration avec P. Petiau), Recherche-intervention réalisée de Janvier à Octobre 1992, **Rapport de recherche ISEOR**, mars, 175 pages.

#### ***Working papers et notes de recherche :***

PLANE J.M. (2004), « Interactive Research and Analysis of Small and Medium Enterprises », Working Paper **CREGO-ORHA (RH)**, IAE Montpellier, octobre, 17 pages.

PLANE J.M. (2002), « Gestion des compétences et compétitivité de l'entreprise », **Les cahiers de l'ERFI**, n° 16, septembre, 16 pages.

PLANE J.M (2000) « Note de synthèse des activités de recherche », HDR publié dans **Les cahiers de l'ERFI**, n° 15, juin, 73 pages.

PLANE J.-M. (1999), «Note de lectures à propos de la démarche de recherche-action dans les organisations et de son positionnement méthodologique et épistémologique», **Note de recherche ERFI**, n° 4, Programme de recherche Management de la Compétitivité et Emploi, mars, 11 pages.

PLANE J.-M. (1999), «La relation compétences-compétitivité», **Note de recherche ERFI**, Programme de recherche Management de la Compétitivité et Emploi, janvier, n° 19, 5 pages.

PLANE J.-M. (1998), « Réflexions sur les méthodes de recherche du collectif Management de la Compétitivité et Emploi. La question de la production de connaissances en sciences de gestion », **Journées de recherche de l'ERFI**, 10 et 11 septembre, **Note de recherche ERFI** (Programme Management de la Compétitivité et Emploi), n° 10, 4 pages.

PLANE J.-M. (1997), « Recherche-action, méthodes d'observation et management stratégique », **Les cahiers de l'ERFI** sur le thème «*Méthodologie qualitative de la recherche en gestion*», n° 10, janvier, 18 pages.

### ***Conférences publiques/Séminaires invités***

PLANE J.M (2006), « Conférences Chaire François Perroux, séminaire post-doctoral Ambassade de France », **Faculté de Contaduria y Administracion, Mérida, Yacatan, Mexique**, *Les approches contemporaines de la gestion et les méthodologies qualitatives de la recherche*, 36 pages.

PLANE J.M (2003), « Le goût du travail : existe-t-il encore un plaisir de travailler ? » - *Emission quotidienne de France 3 « 12/14 »*, animée par B. Lefebvre, décembre.

PLANE J.M. (2003), « Entreprises et salariés : Quels nouveaux partages des responsabilités ? », **Conférence-débat à l'ESMA Montpellier 2<sup>ème</sup> rencontre de la Cité des Entrepreneurs**, novembre, 15 pages.

PLANE J.M. (2002), « La gestion des carrières : tendances, enjeux et paradoxes » - **Conférence à l'après-midi d'étude de l'ANDCP Languedoc**, 25 avril, 9 pages.

PLANE J.M (2001), « Compétence et organisation qualifiante », **Journées de recherche de l'UM1 sur La gestion des compétences**, Formation Continue, novembre, 12 pages.

PLANE J.M (2001), « Quelles nouvelles approches pour la gestion des ressources humaines ? » - **Journée de recherche de l'UFR IV : « Les mutations du travail »**, 22 janvier, Université de Montpellier III, communication publiée dans les actes, 11 pages.

PLANE J.M. (2000), « Les Ressources Humaines », **France Culture : discussion/débat dans l'émission "Pot au feu"**, Diffusion le 17 juillet de 18 H 15 à 19 H 30.

PLANE J.-M. (2000) (avec Gérald NARO), « GRH et création de valeur. Quelles nouvelles approches ? », **Communication à la Journée d'étude de l'ANDCP Languedoc**, mai.

PLANE J.-M. (1999), « De la gestion des compétences à la logique compétence », **Journée d'étude de l'IRTS**, décembre 1999, 12 pages.

PLANE J.-M. (1999), « La GRH : décentralisation et partage ? », **Journée d'étude de l'Association Nationale des Directeurs et Cadres de la fonction Personnel (ANDCP)**, mai.

PLANE J.-M. (1999), « La gestion des ressources humaines dans les organisations. Fondements et enjeux », **Conférence publique à la Bibliothèque municipale centrale de Montpellier : « Les mardis de l'Université Paul Valéry »**, 5 janvier, 10 pages.

## **2. Encadrement doctoral et scientifique :**

**Direction de thèses :**

- *Nombre de thèses soutenues et nombre de thèses en cours :*

### **23 thèses soutenues et 9 thèses en cours + 8 HDR soutenues et trois en préparation**

- *Liste des thèses soutenues*
- 

- 1/MIRALLES Pierre, La gestion et le management des talents. Le cas des organisations sportives, Université Montpellier 2, janvier 2006, IAE, mention THF (Qualifié par le CNU en 2007). Thèse publiée sous forme d'ouvrage en 2007 aux éditions L'Harmattan.
- 2/PATUREL Dominique, La fonction de tiers social en GRH. Le cas de la gestion des personnes, thèse de doctorat soutenue le 5 juin 2008 à l'Université Montpellier III (mention THF) (Qualifiée par le CNU en 2009). Thèse publiée.
- 3/DESTOUP Aurélie, Le management de la créativité des personnes. Cas des entreprises du secteur multimédia, thèse soutenue à l'Université de Montpellier III, novembre 2008 (mention THF).
- 4/RAKOTOMENA Mialy, Les liens d'influence des déterminants de la compétence interculturelle individuelle. Cas de dirigeants à Madagascar. Approche par les cartes cognitives, Thèse en Sciences de Gestion soutenue le 05 décembre 2008 à l'Université Montpellier II (mention THF) (Qualifiée par le CNU en 2009, MCF à l'université de Madagascar).
- 5/LEMAMI Ferdin, La place et le rôle des réseaux et des coopératives dans la perspective du développement agricole durable au Gabon, thèse de doctorat soutenue le 12 décembre 2008 à l'Université de Montpellier III (mention TH).
- 6/GEOFFROY François, La place de l'informel dans une organisation bancaire : application à l'octroi de crédit aux entreprises, thèse soutenue le 29.11. 2009 à l'Université Montpellier III (mention THF) (Qualifié par le CNU en 2010, MCF à l'IAE de Amiens)
- 7/DUMAZERT Jean-Pierre, Contribution des phénomènes furtifs à l'activité managériale : importation d'un concept polysémique en sciences de gestion, thèse soutenue le 7 décembre 2009 à l'Université de Montpellier III (mention THF) (Qualifiée par le CNU en 2010).
- 8/AGUIAR PINTO Géracina, Développement durable et biodiversité dans le programme Grande Carajas/CVRD en Amazonie, thèse soutenue le 11 décembre 2009 à l'Université de Montpellier III (mention TH).
- 9/ SAUCEDE Florent, Le management de la spécificité des rayons fruits et légumes : une modélisation inductive fondée sur la méthode des cas, thèse soutenue le 06 décembre 2010, Université Paul Valéry – Montpellier III (mention THF, qualifié par le CNU en 2011).
- 10/DUPORT Michelle, De l'usage de l'altérité dans le management des ressources humaines. Entre hétérologie et homologie dans les EIE en Chine, thèse soutenue le 10 décembre 2010 (10h) à l'Université Paul Valéry – Montpellier III (Maison des Sciences de l'Homme – MSH), mention THF.
- 11/TRONC Boris, Identités comptables et représentations organisationnelles. La posture du dirigeant dans la comptabilité de quatre PME, thèse soutenue le 10 décembre

2010 (15h) à l'Université Paul Valéry – Montpellier III (MSH), mention THF (co direction avec le Pr. Yves Dupuy – UM2/IAE).

- 12/GUMZ EBERSPÄCHER Aline Mara, Solidarité et charité dans la question sociale : les associations en France et les ONG au Brésil, thèse soutenue le 17 décembre 2010 (10h) à l'Université Paul Valéry – Montpellier III.

- 13/NONTAKAEW Kanvalai, Le management de la créativité dans les entreprises d'assemblage automobiles en Thaïlande, thèse soutenue le 17 décembre 2010 (14h) à l'Université Paul Valéry – Montpellier III, mention THF, Maître-Assistante à l'université de Bourapa (Thaïlande).

- 14/DUBOEUF Patrick, Diversité et confrontation intergénérationnelle dans la construction de sens. Comprendre la perception et le management de la reconnaissance au sein des laboratoires de recherche, thèse soutenue le 08 février 2011 à l'Université Paul Valéry – Montpellier III, mention TH (PAST à l'IUT de Saint-Etienne).

- 15/ SAFY Fatéma, La relation souffrance et implication au travail dans le cadre de la théorie de la conservation des ressources : le cas d'une organisation médico-sociale, thèse soutenue le 12 décembre 2011, mention THF (MCF à l'IAE de Pau).

- 16/ AMEDEGNATO Akakpo, Les organisations secrètes criminelles ; l'autre visage du management des organisations, thèse soutenue le 25 avril 2014, Université Paul Valéry – Montpellier III, mention TH (Chargé de cours au Togo)

- 17/ CHAIYAKHET Netdao, Sociétés familiales thaïlandaises. La gouvernance d'entreprise et la politique RH, thèse soutenue le 18 juillet 2014 à l'UM3, mention THF (Maître Assistante en Thaïlande).

- 18/ VERMES Clarisse, Fundraising : un accord entre deux mondes. Modélisation de la construction d'un accord entre organisations mécènes et organisations d'intérêt général, thèse soutenue le 8 septembre 2014 à l'UM3, mention THF (qualifiée par le CNU en 2015 ; ingénieur de recherche à Grenoble.

19/ RICAUD Camille, « La transversalité des outils de la gestion des ressources humaines dans les organisations : savoirs, discours et action collective. Etude d'un isomorphisme managérial dans la prise en charge de l'autisme au sein du secteur médico-social », thèse soutenue le 1er décembre 2014 à l'UM3, mention THF (qualifiée par le CNU en 2015, Maître de Conférences à l'université de Bayonne IAE). Co-direction avec A. Briole.

20/ GENDRON Bénédicte, « Management des RPS et capital émotionnel pour une QVT et vers des organisations capacitances. Essai réflexif et management de projet », thèse soutenue le 12.12.2016 à l'UM3 (plus de mention, l'auteur est Maître de Conférences à l'UM3).

21/ AFFO Kossi Eric, « Contribution à l'étude du stress des enseignants-chercheurs de l'université de Lomé. Une approche par la théorie de la conservation des ressources », thèse soutenue le 10 octobre 2017. Co-direction avec le Pr. Bigou-Laré). L'auteur est Assistant titulaire à l'université de Lomé.

22/ EYEGHE EBOUE Arsène, « Contribution de la socialisation organisationnelle au management des forces de vente externes. Cas des vendeurs indépendants des entreprises gabonaises », thèse soutenue le 27 juin 2018 à l'UM3 (l'auteur est Assistant titulaire à l'IUT de Libreville, Gabon. Codirection avec le Pr. Ndoume).

23/ TAPOYO Faviola Vanessa, « La spiritualité perçue comme un facteur de performance du leadership dans les organisations : cas de dirigeants en France et au Gabon », thèse soutenue le 15 mai 2019 à l'Université Paul-Valéry – Montpellier 3 (l'auteur est actuellement ATER à Nîmes).



Liste des HDR soutenues (8 dont 4 HDR entre 2014 et 2019)

- **HDR soutenues**
  - 1/ MICHELLETTI Patrick, Polyvalence organisationnelle et gestion des compétences : perspectives de recherche, HDR soutenue le samedi 18 décembre 2004, Université Paul Montpellier III.
  - 2/ DRILLON Dominique, L'apport potentiel de la psychanalyse au management des organisations, HDR soutenue le 18 juin 2005, Université Paul Valéry – Montpellier III
  - 3/ CHAUDAT Pierre, De l'attribution d'une couverture sociale à la gestion des conditions de travail dans les organisations : une approche gestionnaire, HDR soutenue le 02 septembre 2011, Université Paul Valéry – Montpellier III.
  - 4/ FRIMOUSSE Soufyane, Mobilisation et animation des diversités, HDR soutenue le 29 janvier 2013, Université Paul Valéry – Montpellier III.
  - 5/ KHOUATRA Djamel, Contrôle de gestion et créativité organisationnelle : une symbiose productive de performance, HDR soutenue le 09 avril 2014.
    - 6/ BENRAISS-NOAILLES Laïla, La promesse employeur : entre image externe et pratiques internes, HDR soutenue le 21 novembre 2016, université Montpellier 3. Elle est MCF HDR à l'IAE de Bordeaux.
    - 7/ RIVE Jérôme, Pour le développement d'une prospective humaniste en management, HDR soutenue à l'UM3 le 25 juin 2018. L'auteur est Professeur à l'IAE de l'université Lyon 3.
    - 8/ PATUREL Dominique, La situation de gestion et la recherche-intervention comme cadre scientifique à la recherche en travail social, HDR soutenue à l'UM3 le 25 juin 2018. L'auteur est Ingénieur de recherche au sein de l'UMR Innovation INRA-CIRAD Montpellier.
- **HDR en préparation** (3)
  - 1/ Sébastien PAYRE, « ... », MCF à l'université de Caen (site de Alençon), soutenance prévue en juin 2019.
  - 2/ Jean-Pierre DUMAZERT, Professeur ESC La Rochelle, « Comportements organisationnels et GRH. Le cas des comportements furtifs ou déviants », note de synthèse des travaux en cours de rédaction soutenance prévue en juillet 2019. Il est Professeur à l'ESC La Rochelle.
  - 3/ Olivier VOYANT, « ... ». L'auteur est MCF à l'IAE de Lyon, soutenance prévue en 2020.
- ***Liste des thèses en cours :***
  - **Thèses de Doctorat de Sciences de Gestion (8 en cours de préparation ; le Conseil scientifique de l'Université limite à 8 doctorants chaque directeur de recherche ; une thèse est inscrite à l'université de Lomé)**

1/ CHADER Adnane, « Contribution de l'intelligence et des compétences émotionnelles au développement du leadership », prévue décembre 2019.

2/ GIL Jean-Philippe, « La gestion et la prévention des risques psycho-sociaux. Cas des EPHAD », thèse CIFRE prévue décembre 2021. Co-direction avec L. Chantrel

3/ GORA DIALLO Erika, « Contribution de la marque employeur à la gestion des compétences », prévue décembre 2020.

4/ KABANGOYE Michaël, « Contribution à la compréhension des stratégies de mobilité internationale des cadres : une recherche par la méthode des cas », prévue décembre 2019.

5/ KAWEDIA Kossi, « Le développement de la RSE. Cas des entreprises togolaises », prévue décembre 2019 (thèse inscrite à l'université de Lomé, Togo, co-direction Pr. Bigou-Lare).

6/OVONO Daniel, « Les apports du management de la créativité au sein des startups », prévue déc. 2020.

7/ SBAI Hayat, « Bien être au travail et changement organisationnel. Cas de l'hôpital en France et au Maroc », prévue décembre 2019 (thèse en co-tutelle avec l'université de Marrakech, Maroc).

8/ TALAT Pascaline, « Le rôle des ethnicité dans la socialisation organisationnelle. Cas de PME camerounaises » prévue en décembre 2019 (thèse en co-tutelle avec l'université de Douala, Cameroun).

9/ ROUSSEL-HOSOTTE Alexandra, « Esthétique et management. Cas des outils de gestion au CHU de Montpellier », soutenance prévue en 2022.

Devenir des docteurs (23 au total) :

- 7 docteurs sont devenus Maître de Conférences, 5 docteurs sont devenus Maître Assistant dans des universités étrangères (statut presque équivalent à MCF), 3 docteurs sont actuellement Professeurs dans des Ecoles de Management, 2 sont PAST à l'université, 2 sont assistants titulaires dans des universités étrangères (Togo, Gabon), 3 sont ingénieurs de recherche à l'université ou au CNRS (UMR Innovation INRA-CIRAD) et un est chargé de mission au conseil économique et social de Libreville (Gabon).

### 1. 3. Diffusion des travaux (rayonnement

- *Devenir des docteurs :*
-

- *6 docteurs sont MCF et 4 docteurs enseignent dans des écoles de Management en France ou à*
- *l'étranger. D'autres ont des responsabilités d'encadrement dans diverses organisations en France ou à*
- *l'étranger.*

### **3. Diffusion scientifique :**

- **Président de l'AGRH** (Association francophone de Gestion des Ressources Humaines) : organisation, management et animation de l'association académique au quotidien depuis 2011, 1280 adhérents environ (mandat : 2011/2014).
- **Participation aux travaux de la FNEGE** pour l'élaboration de la liste de classement des revues pour la GRH et la théorie des organisations.
- **Membre du collège scientifique de la FNEGE** (participation à l'organisation de la semaine du Management 2014, rapporteur pour le label des ouvrages reconnus par la FNEGE, discussion sur les critères pour le classement des revues et des ouvrages, place des congrès dans l'évaluation scientifique, etc.). Une réunion par trimestre environ.
- **Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR) puis Prime d'excellence scientifique (PES) obtenues sur critères scientifiques en 2006 puis en 2010** : forte implication dans l'encadrement doctoral, participation à des tutorats nationaux (AGRH, Toulouse, Montpellier et internationaux (AOM) ainsi que ceux du CAMES (Centre africain et malgache pour l'enseignement supérieur : Bénin et Togo).
- **Membre du jury de l'agrégation de l'enseignement supérieur en Afrique** (CAMES – Concours Sciences de Gestion 2007 à Libreville au Gabon et en 2009 à Cotonou au Bénin)
- **Professeur invité à l'Université Cheik Anta Diop du Sénégal** (Dakar), à Saint-Louis (Gaston Berger) et au CESAG (Dakar) de 2010 à 2012 (séminaires théoriques et méthodologies de la recherche en Master 2 Recherche).
- **Professeur invité à l'Université de Lomé au Togo** (dix jours par an/DEA Sciences de Gestion sur les méthodologies qualitatives) de 2010 à 2014.
- **Professeur invité à l'Université Abomey Calavy à Cotonou au Bénin** – Préparation de Maîtres Assistant au concours de l'agrégation de l'enseignement supérieur (CAMES – Préparation aux épreuves des concours 2011 et 2013 – Leçons d'entraînement). Deux candidats préparés en 2011 ont réussi le concours d'agrégation du CAMES en 2011 : Emmanuel Onkou (major) et Judith Glidja.
- **Création en 2012 et animation du Groupe de Recherche Thématique (GRT) « Leadership et management des équipes » de l'AGRH** : organisation d'un colloque à Montpellier sur le leadership (environ 80 participants) en juin 2013, organisation d'une journée d'étude en 2012 et préparation d'un ouvrage de recherche collectif pour le GRT en 2014/2015).

- **Membre du comité scientifique** de la Revue Recherche en Sciences de Gestion (ex ISMEA)
- **Membre du comité scientifique** de la Revue de Gestion des Ressources Humaines (RGRH)
- **Membre du comité scientifique** de la Revue Questions de Management
- **Membre du comité scientifique** de la Revue Management et Avenir
- **Directeur de publication de la revue @GRH** depuis sa création et son lancement. La revue est désormais rentrée dans les classements dont celui de la FNEGE.
- **Nombreuses participations nationales (82 au total) à des jurys de thèse de Doctorat** comme rapporteur extérieur (72) ou bien comme président du jury (10) et 7 HDR comme rapporteur en sciences de gestion.
- **Membre élu du CNU Section 06** de 2012 à 2015.
- **Séries de conférences Chaire François Perroux** – Séminaire post-doctoral Ambassade de France – Facultad de Contaduria y Administracion – Mérida – Yacatan, Mexique – Novembre 2010 « Les approches contemporaines du management des hommes et les méthodologies qualitatives de la recherche en gestion ».
- Réflexion et lancement d'un projet sur l'élaboration d'un **MOOC en GRH à Montpellier** (mise en place d'un Symposium sur le sujet des MOOCs et leurs apports potentiels à l'enseignement supérieur à l'occasion du congrès 2013 de l'AGRH à Paris).

#### **4. Responsabilités scientifiques :**

1/ **Directeur de l'équipe d'accueil CORHIS (Communication, Ressources Humaines et Ingénierie Sociale - EA n° 7400) et du Doctorat de Sciences de Gestion** de l'Université Paul-Valéry Montpellier 3 depuis 2016. Le laboratoire est composé d'une cinquantaine d'enseignants-chercheurs, de chercheurs et de doctorants en RH.

2/ **Membre nommé au conseil de l'HCERES Paris** (Haut Conseil d'Evaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur) depuis novembre 2015.

3/ **Responsable (création/porteur de projet et responsabilité) du Master 2 Recherche** de l'UFR 4 de l'Université Paul Valéry – Montpellier III : « *Sciences des Organisations et des Institutions* » (SOI). Il s'agit d'un Master recherche que j'ai créé pour mon UFR et dont j'assume toujours la responsabilité et le pilotage. Plusieurs jeunes collègues devenus Maître de Conférences depuis sont diplômés de ce Master (7 MCF et une douzaine d'enseignants dans des écoles à ce jour). L'animation du Master conduit à assurer des enseignements en théorie des organisations et en RH, séminaires de recherche et des ateliers de préparation au mémoire de recherche et aux méthodologies de la recherche en gestion.

4/ **Responsable du Doctorat de Sciences de Gestion** de l'Université Paul Valéry –

Montpellier III (une trentaine de doctorants sont inscrits sous la direction de quatre collègues PR ou MCF HDR). J'organise chaque année un tutorat doctoral (juin) ainsi que les comités de thèse (début septembre) ainsi que des séminaires théoriques (théorie des organisations) et méthodologiques (méthodologies qualitatives de la recherche).

5/ **Expert pour l'AERS** : Membre du comité de visite et d'expertise pour l'AERS, Expertise du laboratoire PRISM, Paris 1, 26/27 novembre 2012.

6/ **Membre du conseil de l'école doctorale (ED 60)** de l'Université Paul Valéry - Montpellier III. Organisation de séminaires transversaux pour l'école doctorale en Epistémologie et Méthodologie de la recherche.

7/ **Président de l'AGRH** : Association savante internationale francophone : convocation, animation et gestion du bureau de l'association, coordination du congrès annuel (Marrakech, Paris, Chester), participation aux réunions FNEGE sur le classement des revues et sur la « semaine du Management », lancement de la revue @GRH (désormais classée FNEGE), organisation du congrès AGRH Montpellier 2015, mobilisation des collègues autour de l'association (1280 adhérents à ce jour).

8/ **Présidence de COS (Comité de Sélection d'enseignants-chercheurs)** : répartition des dossiers par rapporteur, préparation de la sélection, convocation des candidats et des collègues, organisation logistique, sélection et audition des candidats, rédaction des formalités administratives (4 présidences de COS depuis 2011)

9/ Membre des **comités de sélection (COS)** des Universités de Montpellier et de Lyon 3 (IAE).

- **Autres activités et responsabilités**

1/ **Co-responsable du Master 2 professionnel « Management international et conseil en gestion des ressources humaines »** (obtention en 2010 du label Référence RH). Participation à la délocalisation du Master 2 GSRH à Tanger (Maroc) et Libreville (Gabon).

2/ **Membre de la commission des relations internationales (RI)** de l'Université Paul Valéry - Montpellier III

3/ **Création en 2012 de l'Exécutive MBA Leadership et performance des équipes** à l'Université de Montpellier III (deux promotions de managers formés en formation continue à ce jour).

Fait à Montpellier le 10 janvier 2016

A handwritten signature in blue ink on a light blue background. The signature is stylized and appears to be 'J.M. Plane'. Below the signature, the name 'Jean-Michel PLANE' is written in a cursive script.

Professeur Jean-Michel Plane